
¿Qué hace una propuesta de alta calidad?

Los Programas de Renovación Pastoral de Lilly Endowment en el Seminario Teológico Cristiano (el Programa Nacional de Renovación Pastoral y el Programa de Renovación Pastoral para Congregaciones de Indiana) están estructurados para proporcionar a las congregaciones y a sus líderes la máxima libertad para proponer licencias de renovación adecuadas a su propio contexto. Estos programas buscan activamente animar a los pastores y a las congregaciones a imaginar posibilidades creativas para los proyectos de renovación pastoral que revitalicen sus ministerios.

Desde su creación, los Programas de Renovación Pastoral han concedido becas a más de 2,500 congregaciones. Hemos observado de cerca cómo muchos pastores y congregaciones se han beneficiado de los programas de renovación y hemos aprendido mucho a través de los informes pastorales y las iglesias participantes. En el espíritu de ese aprendizaje, hemos observado que los programas de renovación pastoral más fuertes comparten varias características comunes. A continuación, enumeramos cuatro de esas características para que las consideren los posibles solicitantes.

Además, señalamos tres características que pueden socavar la calidad de un programa de renovación y debilitar una propuesta por lo demás excelente. Se enumeran varios ejemplos de estas características.

Una forma de entender cómo funcionan todos estos factores en una propuesta excelente es la coherencia. En una propuesta coherente, el carácter de la congregación, las necesidades personales y profesionales del pastor, las actividades propuestas y el presupuesto que las acompaña, y la forma del proceso de planificación se unen de manera que tienen sentido e indican una experiencia de renovación significativa y eficaz.

No existe una fórmula única para elaborar una propuesta exitosa. En cambio, se ofrecen como observaciones de la experiencia, ilustradas con ejemplos, para animarle a diseñar el programa de renovación más fructífero posible para su líder y su congregación.

Características de Propuestas Sólidas

1) Un sentido de propósito

Las propuestas sólidas transmiten un sentido de propósito o dirección. Suelen basarse en una visión o idea central que

integra las actividades propuestas para la licencia y que es claramente importante para los que la persiguen. Esa visión o idea puede reflejar un interés o compromiso personal muy arraigado por parte del pastor. Puede estar arraigada en la historia

y el carácter de la congregación o de la herencia religiosa del pastor. Puede surgir del contexto actual de la congregación. Cualquiera que sea el impulso, la mejor manera de describirlo es como "de cosecha propia", es decir, como si surgiera de la tierra particular, o de la situación, de la iglesia y de su líder.

Ejemplos

Un sacerdote episcopal había guiado a su congregación en la disciplina de la oración centrada mediante una serie de talleres, conferencias y grupos de apoyo. La propuesta, que indagaba en las raíces teológicas de la oración centrada, solicitaba fondos para sufragar un permiso durante el cual el sacerdote pudiera tener dos largos periodos ininterrumpidos de oración y meditación. Partiendo de los fundamentos teológicos de la propuesta, se argumentaba con fuerza el modo en que este permiso ayudaría al crecimiento espiritual de la congregación y también permitiría al pastor explorar su interés por escribir un ensayo personal. Todos los implicados, como explicaba la propuesta, tendrían la oportunidad de vivir el Salmo 46:10, "Estad quietos y sabed que yo soy Dios".

Una congregación del medio oeste tituló su propuesta: "Hacemos el camino al andar". Este título, tomado de un proverbio español, "describe acertadamente la forma de ser ministro de nuestro ministro y ... [nuestra] forma de ser iglesia". Partiendo de esta base común, la propuesta detallaba el "camino" que pastor y congregación habían recorrido juntos para preparar la propuesta. El permiso de renovación, estaba claro,

haría avanzar al pastor y a la congregación en su camino.

2) Un sentido de balance

Las propuestas de alta calidad demuestran un sentido de balance en sus planes de renovación. Este sentido de balance puede reflejarse en la atención prestada a la vida personal y profesional del pastor durante el período de renovación. El sentido del balance también puede reflejarse en la gama de actividades del plan de renovación. Las propuestas más sólidas contienen más de una actividad propuesta y con frecuencia incluyen un componente de retiro o reflexión.

Ejemplos

Un pastor del noreste rural propuso una licencia de renovación en la que enumeró cuatro objetivos para su tiempo de ausencia: renovación espiritual, estimulación intelectual, refresco físico y emocional, y fortalecimiento de las relaciones familiares. Para ello, detalló un plan que incluía viajes, retiros y un periodo de dos semanas de "descanso" al final. La propuesta era explícita en cuanto a la inclusión de su familia en los planes.

Una pareja que ejerce como copastores de una congregación racial y socio-económicamente diversa elaboró una propuesta compartida. El tiempo de renovación de cada pastor incluía la educación continua y la reflexión sobre el objetivo de la iglesia de crear una comunidad cristiana. Los períodos de renovación de los dos pastores se diseñaron para que ocurrieran en momentos separados del año, proporcionando a cada

uno de ellos tres meses de tiempo de renovación individual y seis semanas de tiempo de renovación compartida, permitiendo así que la vida de la iglesia continuara con una interrupción mínima. Dado que la pareja compartía un puesto a tiempo completo, el presupuesto de la solicitud de subvención se ajustó al límite de 30.000 dólares.

3) Evidencia de que la congregación entiende y afirma el valor de un programa de renovación para su líder

Las propuestas de alta calidad ofrecen evidencia de que una congregación trabajó con el pastor en el desarrollo de la propuesta y se involucrará en el mantenimiento de la vida de la congregación durante la licencia del pastor. Es importante señalar que las propuestas sólidas no siempre detallan un proceso de preparación de la propuesta sin problemas. De hecho, las mejores propuestas pueden registrar cómo la congregación llegó gradualmente a apoyar al pastor en su solicitud de renovación, identificando las preocupaciones iniciales de los líderes de la iglesia o de los feligreses y las formas en que se abordaron estas preocupaciones.

Ejemplos

Un pastor del medio oeste servía a dos congregaciones. Una de las congregaciones aprobó inmediatamente la solicitud de la pastora de un permiso de renovación; la segunda congregación se mostró inicialmente cautelosa, creyendo que la pastora pedía unas vacaciones prolongadas. La propuesta explicaba cómo esta segunda congregación desarrolló una mejor comprensión de la importancia de la

renovación a través de la circulación de boletines informativos, la discusión formal e informal y la solicitud de aportaciones de la congregación. "Llegó una avalancha de respuestas de los miembros en general", señaló la pastora en su propuesta. "La respuesta abrumadoramente positiva fue una experiencia muy afirmativa para la congregación y para mí".

Los líderes de una pequeña congregación rural que se había separado de su iglesia anterior solicitaron una subvención de renovación para su pastora, que les había guiado durante la ruptura y les había ayudado a crecer como nueva iglesia. El entusiasmo de la congregación por su pastora y el permiso que había diseñado se hizo evidente en el hecho de que la congregación se comprometió a apoyar sus planes de renovación independientemente del éxito de su solicitud.

4) Beneficia al pastor y a la congregación

En las propuestas más sólidas, las actividades de renovación surgen del contexto congregacional y contribuyen claramente a los objetivos de la congregación, maximizando así el efecto del período de licencia. Por ejemplo, el tiempo de renovación previsto puede permitir al pastor investigar, reflexionar o explorar un tema que preocupa a la congregación, lo que supone un doble beneficio. Al tener un respiro de tener que responder diariamente al problema, el pastor puede dar un paso atrás y examinar los temas más amplios que rodean la cuestión. De este modo, el pastor se refresca y se consuela de que no es el único que se enfrenta al desafío. Al mismo tiempo, la congregación puede anticipar un

beneficio a la vuelta del pastor. En este sentido, hay que señalar que las propuestas que no permiten al pastor distanciarse o liberarse lo suficiente de los problemas desafiantes también tienen menos probabilidades de beneficiar al líder o a la congregación. El objetivo principal del programa es asegurar un período de rejuvenecimiento para el pastor y la congregación. Las mejores propuestas demuestran que este tipo de renovación sigue siendo la principal prioridad de la licencia propuesta.

Ejemplos

Un pastor de una iglesia urbana predominantemente afroamericana se enfrentaba a una población cada vez más envejecida. Había celebrado más de 145 funerales en sus primeros cinco años y trabajaba constantemente con los feligreses para encontrar soluciones a las necesidades de atención diurna de los adultos. Su propuesta incluía una solicitud para obtener una perspectiva de este desafío mediante la investigación de temas relacionados con la gerontología -específicamente la representación de los afroamericanos en las

residencias de ancianos- con la vista puesta en la creación de un centro de atención diurna para adultos en la iglesia. Como sugería la propuesta, este tiempo fuera no sólo daría energía al pastor, sino que también "beneficiaría a la iglesia, en el sentido de que una parte de la visión de nuestro pastor... el desarrollo de un [centro] de atención diurna para adultos... puede lograrse a través de los estudios de gerontología".

Un pastor que sirve a una iglesia que se esfuerza por estar abierta y aceptar a una variedad de poblaciones marginadas solicitó fondos para un viaje a Nueva Zelanda. El propósito de este viaje, aparte del valor renovador inherente al viaje, era explorar las formas en que la gente de habla inglesa de Nueva Zelanda ha aprendido a celebrar y abrazar las tradiciones del pueblo nativo maorí. El pastor escribió: "Trabajando como lo hago en un entorno multicultural ... estaría muy interesado en explorar este aspecto de la sociedad neozelandesa en busca de lecciones para mi propia comunidad".

Características que Debilitan las Propuestas

1) Demasiado contacto entre el pastor y la congregación durante la licencia de renovación

Las licencias de renovación están pensadas para que los pastores tengan la oportunidad de alejarse de las exigencias diarias del

liderazgo congregacional. Las congregaciones deben tratar de limitar el contacto con sus pastores durante la licencia, salvo en casos de extrema urgencia. Los miembros de la congregación (excepto los familiares) no deben acompañar a los pastores en las actividades de la licencia de renovación.

Ejemplos

Un pastor viajaba a Sudamérica. Mientras la congregación estaba de acuerdo con su ausencia, planearon con él que participara en el servicio del domingo por la mañana por Skype en "tiempo real" para dar a la congregación el sabor de sus viajes. Aunque el objetivo es admirable, hemos observado que este plan obliga al pastor a estar conectado durante la licencia. Las propuestas con este nivel de contacto son rechazadas rutinariamente. Como alternativa, las congregaciones pueden hacer que su pastor grabe un vídeo o una publicación en las redes sociales en su tiempo libre que luego puede ser

2) Gastos inadecuados para la congregación

Aunque recibimos con agrado e incluso animamos a las congregaciones a utilizar una parte de los fondos de la subvención para realizar actividades que permitan a los miembros de la congregación entrar en el espíritu de renovación junto con su pastor mientras está ausente, no todos los gastos son congruentes con los objetivos del programa de renovación. Se desaconseja a las congregaciones solicitar fondos para gastos de capital que no estén directamente relacionados con el programa de renovación pastoral. Esto incluye fondos para la renovación de las instalaciones de la iglesia, así como la compra de equipos.

Ejemplos

Una pastora propone una licencia de renovación en la que se centrará en sumergirse en su amor por la música. Con el

compartida con la congregación por otra persona.

Una congregación presentó una solicitud para la licencia de su pastora, pero indicó que, dado que la pastora estaría en la localidad durante gran parte de ella, "estaría disponible para venir a los funerales y otras emergencias". Pueden surgir circunstancias extremas que requieran que la pastora esté en contacto con la congregación, pero las propuestas deben incluir fondos para asegurar una cobertura pastoral suficiente, idealmente, que incluso las emergencias no interrumpan la licencia.

mismo espíritu, la congregación propone traer una serie de coros de gospel para ayudar a la congregación a celebrar una gama más amplia de la herencia musical cristiana. La congregación solicita fondos de subvención significativos para mejorar el sistema de sonido de la iglesia. La solicitud de fondos de capital para una mejora de las instalaciones a largo plazo debilitó una propuesta que, por lo demás, era sólida.

Un ministro interesado en la religión entre los mileniales propone una licencia que le permitiría comprometerse con la cultura milenial en una serie de escenarios nacionales e internacionales. La congregación, que comparte este interés, propone utilizar los fondos de la subvención para pagar los tres primeros meses de salario de un nuevo pastor de jóvenes como una especie de período de "prueba" para ver si quieren incorporarlo de forma permanente. Esta petición de personal a largo plazo de la congregación debilitó la propuesta.

3) Oradores invitados para facilitar las conversaciones que se desarrollan mejor con el pastor presente

Se anima a las congregaciones a que inviten a personas a predicar y dirijan eventos educativos mientras su pastor está de licencia de renovación. Sin embargo, algunas conversaciones deben incluir a toda la congregación y es mejor tenerlas cuando el pastor no está ausente. Entre ellas se encuentran las conversaciones sobre la planificación estratégica a largo plazo, los gastos financieros importantes, las necesidades de personal, etc.

Ejemplos

Una congregación interesada en la filantropía y patrones de donación en el siglo XXI propone invitar a un consultor experto en finanzas eclesíásticas para que imparta un taller de un día sobre

mayordomía y les ayude a diseñar una gran campaña de capital. Aunque el componente educativo es útil, prepararse para lanzar una gran campaña de recaudación de fondos sin el conocimiento y la aportación del pastor puede ser una experiencia contraproducente tanto para la congregación como para el pastor.

Una congregación propone invitar a un consultor para redactar un plan misional mientras la pastora está de licencia. Hacer planes significativos para el futuro de la congregación sin la aportación de la pastora parece imprudente. Hemos descubierto que muchas congregaciones se involucran en periodos generativos de planificación a largo plazo cuando la pastora y la congregación se reúnen y se llenan de energía inmediatamente después del final de la licencia.

Esperamos que estas observaciones de las experiencias de renovación pastoral le ayuden a imaginar un programa de renovación significativo y valioso para su pastor y toda su congregación.