
Notas de Gracia

Una colección de sabiduría y consejos de beneficiarios de los Programas de Renovación Pastoral de Lilly Endowment

Introducción

A lo largo de los años, Lilly Endowment ha pedido a más de 600 beneficiarios del Programa de Renovación Pastoral -pastores y congregaciones- que compartan con nosotros la sabiduría que han obtenido de sus experiencias, para que podamos transmitirla a futuros solicitantes.

Esta colección contiene, con sus propias palabras de esperanza y gracia, una serie de reflexiones para ayudar a los pastores y congregaciones a pensar en cómo pueden avanzar a través de los pasos diversos de concebir y preparar una propuesta de renovación y luego vivirla con gran alegría y expectativa. También hemos incluido algunos consejos útiles de quienes han formado parte de nuestros equipos de consulta de propuestas a lo largo de los años: pastores, profesores y antiguos becarios que nos ayudan a leer y adjudicar las propuestas de renovación.

Aunque hay una serie de "cosas que hacer y que no hacer", no se trata de un manual de "cómo hacer" en el sentido más estricto del término. Algunos han preguntado si pueden ver una solicitud "exitosa" completada. Nos negamos a hacerlo porque ninguna aplicación tiene éxito en el vacío; todas las piezas deben encajar de forma creativa y auténtica para un pastor particular y esa congregación.

Puede encontrar que algunos de estos comentarios le parezcan contradictorios, y los hemos presentado a propósito para que los solicitantes puedan ver que no hay una manera única y perfecta de abordar este proceso que sea aplicable a cada pastor o a cada congregación. Sin embargo, una cosa que es constante es que todas las congregaciones representadas en esta colección estaban preparadas y abiertas a apoyar a su pastor en una experiencia que tenía el potencial de cambiar su vida y transformarla. Para ellos, la experiencia de renovación fue mucho más que una oportunidad para "escaparse". Fue una oportunidad para que todos bebieran de nuevo de la fuente creativa y vivificante de Dios.

Esta compilación de "Notas de Gracia" es una serie de respuestas sinceras a algún aspecto del viaje sabático. Las reflexiones de estos pastores y congregaciones van desde lo filosófico hasta lo práctico y lo lúdico. No encontrará aquí una partitura totalmente desarrollada, pero puede descubrir uno o dos temas que le animen a usted y a su congregación a abordar este viaje con corazones alegres y generosos, un espíritu de propósito y, sobre todo, la oración.

Los corazones de estos pastores cantan, incluso, en muchos casos, varios años después de la finalización de su viaje de renovación. Lilly Endowment agradece a todos los pastores y congregaciones las expresiones de ánimo, alegría y gratitud que adornan estas páginas.

Preparando la solicitud

♪ Tener un tema para mi año sabático fue muy útil; pude viajar con un sentido de integración y propósito.

♪ No escribas la solicitud completamente solo; se nota. Involucre a la congregación.

♪ Crea un comité congregacional con antelación y trabaja con sus miembros. No lo organices todo y luego los traigas para la firma. Y no lo dejes para el último mes.

♪ Descubre cuál es tu pasión y diseña el tiempo de renovación en torno a ella. Utiliza el lenguaje de tu necesidad, así como el intelectual.

♪ Es importante prestar atención a los detalles a la hora de preparar la solicitud y las descripciones del presupuesto, y hay beneficios reales durante el momento de la renovación. Me di cuenta de que me llevó tanto tiempo planificar el momento de la renovación como hacerlo realmente.

♪ Numere las páginas y las preguntas. Cada panelista debe leer 80, 90 o más solicitudes de renovación. No ponga a los lectores en la necesidad de tener que buscar algo.

♪ No se olvide de escribir a doble espacio, y recuerde que hay un límite de 10 páginas; no sería mala idea tener la lista de comprobación delante de usted mientras hace copias y las reúne para enviarlas a Lilly Endowment.

♪ Utilice el folleto de solicitud para impulsar la creatividad. Después de interiorizar lo que hay en el folleto, el pastor debe presentar su ministerio y sus luchas con honestidad, diseñar un programa bien

equilibrado que atienda las necesidades espirituales, intelectuales, físicas, relacionales y emocionales. Creo que los lectores se impresionan más con los candidatos que utilizan sus propias palabras e imágenes y experiencias para presentar sus necesidades.

♪ Asegúrese de que en la subvención se explica claramente de qué manera espera ser renovado.

♪ La mayoría de las mejores propuestas son esfuerzos de colaboración entre el pastor y los miembros de la congregación que podrían servir en un comité de apoyo a la renovación. Cualquiera de estas personas, incluido el pastor, puede proporcionar las respuestas a las preguntas A.1-8, excepto en los casos en que se indique una respuesta particular del pastor (A.5) o de la congregación (A.6). Es importante que esta propuesta sea el resultado de una conversación rica y dinámica entre el pastor y la congregación.

Involucrando la congregación

♪ Yo diría a las congregaciones: "Vean esto como lo extraordinario que es. El programa de renovación habla el lenguaje de la gracia".

♪ Cuando los líderes experimentan una renovación, las congregaciones también se revitalizan. Las cosas no sólo vuelven a la normalidad cuando el líder regresa. Surgen nuevos patrones de liderazgo. Brota una nueva visión.

♪ Es fundamental que la congregación esté sana y completa para que la sabática sea valiosa. En mi opinión, una congregación con problemas serios no es un buen candidato para una sabática. El pastor necesita tener la seguridad de que todo estará bien en su ausencia.

♪ La sabática fue intencionada y bien planificada. Muchos feligreses participaron en su desarrollo, y yo no fui el único visionario. La colaboración que se produjo, y sigue produciéndose, es maravillosa y vivificante para mí y para nuestra congregación.

♪ No hay que temer los posibles cambios que puedan producirse. Más bien, abrazar el riesgo de cambio que podría renovar la vida y la esperanza de una congregación.

♪ Dé a su pastor la libertad de configurar el tiempo de renovación de acuerdo con lo que mejor le alimente y reponga. Designe un comité que le ayude con la logística. Cree rituales intencionales de envío y bienvenida a casa; incluya en estos rituales la bienvenida y la despedida del pastor temporal. Esté abierto a la novedad que traerá su pastor renovado.

♪ Entender y articular mi propósito en la conversación con el grupo de planificación [de la congregación] fue importante para hacer de esto una peregrinación, y no un viaje turístico.

♪ Integre lo que hace como pastor con un programa congregacional mientras usted no está, que involucre a la congregación en una experiencia paralela/suplementaria.

♪ Permita que el pastor se libere realmente de sus obligaciones pastorales. Deje que la sabática proporcione el tiempo que el pastor necesita para examinar sus necesidades y sueños profesionales y personales. Comprométase a apoyar a su pastor cuando termine la sabática y se reanude el ministerio formal.

♪ La cantidad de preparación que llevó a la licencia sabática y el proceso educativo y la participación de los líderes laicos fueron fundamentales. Se trata de un aspecto que podría pasarse por alto con facilidad y que, sin embargo, puede ser uno de los más

importantes. Mi congregación entendió la necesidad y el beneficio de tal esfuerzo y por lo tanto tuvo una actitud muy saludable hacia mi tiempo de ausencia.

♪ Confíe en las bendiciones y capacidades de los miembros de su congregación y del personal para seguir adelante en ausencia de su pastor. Planifique minuciosamente y con antelación para mantener la carga extra de los otros miembros del clero y del personal al mínimo (por ejemplo, organice un apoyo pastoral adicional).

♪ Sé generoso con los que dejas atrás. Desarrolle un buen programa para la congregación; hay dinero para eso. Y dé un estipendio generoso a sus asociados o a quienes le sustituyan. No hacerlo delata una tacañería que es contraria al espíritu del programa.

♪ Planifica las vacaciones del resto del personal un par de semanas después de tu regreso. Después de que te pongan al corriente de lo que ha pasado en tu ausencia, necesitarán un tiempo para descansar.

Pensando en la cantidad de tiempo para el sabático

♪ La única sorpresa durante el periodo de renovación fue lo cortas que parecían las 12 semanas.

♪ Lo único que haría diferente es pedir más tiempo. Creo que un mes más habría sido beneficioso, y lo habría utilizado al principio de la sabática.

♪ Pasaron tres semanas o más antes de que me relajara lo suficiente como para empezar a concentrarme y apreciar lo que tenía delante.

♪ Me gustaría haber programado más tiempo para el descanso y la reflexión. En el deseo de presentar una solicitud de

subvención sólida que se viera impresionante en el papel, me programé en exceso. El tiempo de tranquilidad y reflexión es algo que la mayoría de los pastores no tienen. La licencia de renovación podría haber sido una oportunidad para recibir el regalo del tiempo si hubiera planificado mi licencia con un poco más de cuidado.

♪ Como miembros de la congregación, nos sentimos honrados de poder dar el regalo del tiempo a nuestro pastor.

Estableciendo un paso para la renovación - antes y después

♪ Yo diría a los pastores: "No vayan de una actividad agotadora a otra. Dejen tiempo para la libertad de exploración, para el trabajo primario, esencial y restaurador del descubrimiento, la lectura y la oración."

♪ Fui afortunado de recibir la beca de renovación pastoral en 2004 para mi sabática en 2005, lo que me permitió tener más de un año para planificar y preparar. Me di cuenta de que tenía que ir a mi ritmo para no planificar más de lo que podía llevar a cabo.

♪ Vivir en un país extranjero [Italia, durante tres meses], hacer la compra, navegar por el sistema de transporte y pensar en otro idioma me obligó a salir de mi propia cabeza y cultura durante un tiempo.

♪ Me tomé tiempo todos los días para caminar, explorar, escribir y orar.

♪ Mi propia experiencia indica que ir rápidamente de un lugar a otro o de una actividad a otra se parece demasiado a la vida de un pastor. Presta atención al ritmo y al equilibrio. Tómate una semana al principio y al final (como se sugiere en el folleto de la solicitud) para desconectar y prepararte. Equilibra el tiempo a solas con el tiempo en familia. Equilibra el estudio con la relajación y los viajes.

♪ De hecho, me quité el reloj durante un rato en Chautauqua. Siempre he sido una criatura tan dependiente del reloj que esa posibilidad me habría parecido extraordinariamente improbable.

♪ Mi tiempo de renovación incluía algunas investigaciones en una biblioteca. Descubrí que me daba el tiempo suficiente para poder examinar los registros y visitar los lugares con tranquilidad. Trabajar con materiales originales, a menudo mal almacenados e incompletamente indexados y catalogados, requiere tiempo e imaginación.

♪ La vitalidad espiritual, al igual que la salud física, requiere disciplinas diarias más que grandes tragos de recreación espiritual ocasional.

♪ Cuando viajes, no hagas paquetes turísticos (o inclúyelos con moderación). Tómate el tiempo necesario para estar en un lugar, para conocerlo y familiarizarte con la gente.

♪ Me encantaron todas las experiencias que viví, pero me cansé de viajar. No viajaría de Sorrento (Italia) a Atenas (Grecia) por tierra y en ferry. Fue el viaje de 33 horas del infierno.

♪ Yo no sería demasiado compulsivo con tener un gran plan. Demasiadas actividades, demasiados viajes pueden hacer que este viaje sea más estresante que renovador.

♪ En primer lugar, animaría a otros pastores a incorporar el "juego" en sus planes para un programa de renovación. El viaje a las Islas Galápagos fue fantástico, y creó una sorprendente oportunidad de lectura y estudio interesante que no había previsto. En segundo lugar, es muy necesario incorporar algunos bloques significativos de descanso y reflexión entre los segmentos del viaje.

🎵 Deja la ciudad (o el país) al principio de la sabática. Eso te permitirá despegarte de tu congregación. Ve al sitio "Talk" de Fodors.com si necesitas ayuda para planificar tu viaje.

🎵 Planea estar fuera de la ciudad al final de tu sabática. Estar fuera al final evitará que te vuelvas loco tratando de hacer todo durante esa última semana en casa.

🎵 No olvides divertirte. Cuando se plantee la cuestión de qué es lo que hace cantar a tu corazón, tómatelo en serio. Reflexiona sobre ello. Dale vueltas. Descubre alguna pasión oculta desde hace tiempo. Y luego encuentre la manera de integrarla en un programa de renovación único que nadie más podría haber preparado. Comparta esa pasión en la historia que se cuenta en la solicitud.

🎵 Es esencial permitir la realización de los planes de Dios y estar dispuesto a dejarse llevar por el poder desconocido e imprevisible del Espíritu Santo.

🎵 En algún nivel fundamental es importante experimentar la bondad esencial de la existencia, la maravilla de la vida. No se puede hablar realmente de trascendencia si no se ha podido vivir.

Creando un presupuesto realista

🎵 El dinero lo hizo posible, pero la disciplina del proceso nos hizo centrarnos en el verdadero objetivo de este tiempo.

🎵 Unas palabras sobre la proporcionalidad: algunos programas de renovación requerirán que el pastor utilice los fondos de la subvención para equipos y suministros que son esenciales para el programa de renovación. Las solicitudes de equipos y suministros deben asegurarse de que el costo de tales artículos sea apropiado a su importancia para el programa de renovación propuesto y

proporcional en relación con el presupuesto general. Al preparar la propuesta de renovación, la congregación y el pastor deben determinar a quién pertenecerán el equipo y los suministros adquiridos con los fondos de la subvención (al pastor o a la congregación) una vez que se haya completado el programa de renovación.

🎵 Al preparar un presupuesto, el reembolso del kilometraje (pero no del combustible) debe solicitarse sólo cuando se utilice el carro personal. Si se va a conducir un carro de alquiler, se debe utilizar una estimación del kilometraje para determinar el costo del combustible. Los pastores que planeen conducir un coche de alquiler deberán presupuestar el costo del alquiler y del combustible, pero no el kilometraje.

🎵 Los solicitantes deben considerar cuidadosamente la necesidad antes de incluir equipos importantes para la congregación como parte de la solicitud de renovación. Una congregación debe ser capaz de hacer una conexión clara entre la adquisición de cualquier equipo y las actividades de renovación en las que la congregación desea participar.

🎵 Asegúrese de proporcionar los detalles solicitados en las descripciones del presupuesto. No se trata de un presupuesto con números solamente, sino de una narrativa presupuestaria.

🎵 Si la compra de un artículo le resulta tan cara que desvía su presupuesto, piense en alquilarlo en su lugar. No querrás lastrar tu presupuesto con grandes gastos y limitar tus opciones para realizar otras actividades.

🎵 La claridad de las cifras contribuirá en gran medida a impresionar a los lectores.

🎵 Ponga todo el dinero sabático en una cuenta separada de la iglesia.

🎵 Utiliza una tarjeta de crédito en la cuenta si haces algún viaje importante para que haya un registro de los gastos. Incluso los pastores invitados pueden pagarse con esa cuenta.

🎵 No uses cheques de viaje. Hoy en día, lo mejor es sacar dinero de los cajeros automáticos, pero asegúrate de que los lugares a los que vas los tienen. Además, asegúrate de saber cuál es tu límite diario/semanal de efectivo. Tuve un problema cuando iba en un ferry y necesitaba dinero en efectivo dos días seguidos. Tuve que llamar a EE.UU. y conseguir que la compañía de mi tarjeta de crédito liberara una cantidad mayor.

🎵 Nadie tuvo que dedicar mucho tiempo a tomar decisiones sobre cómo íbamos a gastar el dinero (de la subvención) o a ejercer el ministerio en mi ausencia; todo estaba ahí, en blanco y negro. Un plan detallado da mucha libertad para que la gente no se preocupe.

🎵 Si viaja con una computadora portátil, asegúrese de protegerla. Y por si acaso fallan tus esfuerzos de seguridad, asegúrate de hacer una copia de tu trabajo en un disco.

🎵 Al planificar las actividades de renovación, como las clases de música o arte, use su buen juicio para decidir si la compra de una nueva guitarra o un torno de alfarero es la mejor manera de utilizar los fondos de renovación. Por ejemplo, podría utilizar los fondos de la subvención para alquilar el equipo o los instrumentos para empezar durante el período de renovación. Tanto si se propone alquilar como comprar, deberá evitar incluir cantidades excesivas en el presupuesto para equipos y suministros.

[Planificando con antelación la reincorporación](#)

🎵 La mayor sorpresa fue la dificultad que encontré en la fase de reincorporación. Si tuviera que volver a hacerlo, planificar cuidadosamente mi regreso sería una prioridad mayor.

🎵 Me gustaría ofrecer una cosa: estar preparado para el reingreso. No es tan sencillo como parece. Con un poco de planificación antes de partir y un poco de trabajo tras el regreso, se puede reducir cualquier impacto negativo. Parece que hay un sentimiento de pena con el que hay que lidiar.

🎵 Algunos de los problemas que encontré en mis viajes todavía estaban muy frescos en mi mente a mi regreso y me habría ayudado tener un terapeuta o director espiritual con quien hablar. Animaría a los futuros solicitantes de una subvención a incluir esto en su presupuesto. Ojalá lo hubiera hecho.

🎵 Hay que recordar a los pastores que la profundidad y el significado personal del período de renovación no se transfiere necesariamente a la congregación cuando esos miembros no han experimentado la profundidad del enfoque interno, el refresco y el crecimiento que el pastor ha experimentado. Es probable que el intercambio lleve meses o años para ver el fruto final.

🎵 Planificamos más allá de la hora de regreso para que el pastor pudiera volver con facilidad.

🎵 No planifique predicar durante su primera semana de regreso. Mejor aún, no dirijas el culto en absoluto, sólo participa como lo haría cualquier feligrés.

🎵 No te sorprendas si pasas por un momento de dolor al final de tu sabática. Esto no significa que no ames a tu congregación o que no quieras ser pastor. Significa que has perdido un tiempo de oro

en el que podías centrarte en ti y en tu familia. Dos años después, todavía me duele un poco el corazón cuando pienso en mi sabática.

🎵 Celebra el regreso del pastor!

Continuando la renovación

🎵 El trabajo realizado antes de la sabática y la conversación continua durante el mismo y desde entonces nos han ayudado a mirar hacia el futuro de una manera decidida y orientada a la misión. No avanzaremos basándonos en lo que es conveniente o expeditivo, sino que nos guiaremos por nuestro compromiso renovado de ser una presencia hospitalaria de Dios en la comunidad.

🎵 Asegúrate de encontrar formas de continuar la renovación a lo largo de tu ministerio. Es lo que predicamos a nuestras congregaciones; es lo que debemos hacer nosotros mismos.

🎵 El impacto más importante en la congregación fue que nos unimos más allá de cualquier expectativa que pudiéramos tener. Al trabajar juntos y poner intencionalmente a Dios y a la iglesia en primer lugar, crecimos como uno solo y logramos cosas que no estábamos seguros de que fueran posibles.

🎵 Creemos que nuestra iglesia es más fuerte por haber tenido esta experiencia. Descubrimos... algunos nuevos líderes, y están marcando la diferencia en la vida de nuestra congregación.

🎵 El impacto en nuestra congregación no ha sido un evento o resultado específico, sino más bien una energía profunda y omnipresente que proviene del pastor.

🎵 Viajé como peregrino, no como turista, y esto marcó la diferencia.

🎵 Aunque he vuelto descansada y renovada, también he regresado muy energizada y, de alguna manera, más resuelta. Ha sido un viaje increíble que me ha cambiado la vida.

🎵 Creo que había olvidado un poco que es la oración la que marca el tiempo, más que encontrar tiempo para la oración. De hecho, mi sabática fue tan exitosa que, a mi regreso, no recordaba qué llave abría la puerta de mi oficina.

🎵 Aunque mi experiencia fue difícil a veces, volvería a hacerlo todo de nuevo. Aprendí mucho sobre mí mismo lejos de la etiqueta de ministro.

🎵 Recomendamos absolutamente esta práctica a otras congregaciones. Este programa es bíblico, práctico y pone a prueba, como pocas cosas pueden hacerlo, el temple y la unidad de la congregación. Nuestra experiencia es que la sabática produjo resultados saludables para el pastor y la congregación.

🎵 El programa de renovación fue un ministerio que me cambió la vida, una experiencia que me sostuvo y me dio dirección. Dará forma a los próximos 10 años de mi ministerio en la iglesia y en la comunidad. Ha ampliado mi visión y ha renovado mi llamado y mi compromiso.

🎵 Toda nuestra visión del mundo cambió. Nuestras relaciones dentro de la familia maduraron. Nuestro sentido de confianza e identidad como hijos de Dios se profundizó. Nuestro compromiso con el camino de Cristo se hizo más decidido. Nuestra visión del trabajo y la vocación futuros cambió. Toda la experiencia no podría haber tenido un impacto más profundo y positivo en nuestra familia.

|